



COMUNE DI POTENZA

Potenza, 30 marzo 2012

AVVISO PUBBLICO

Selezione pubblica, per titoli, per la nomina di due componenti del Nucleo di valutazione.

SI RENDE NOTO CHE

In esecuzione dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 22/02/2011, il Comune di Potenza intende procedere all'indizione di una selezione pubblica per reperire i componenti del Nucleo di valutazione, attraverso una selezione su *curricula*.

Oggetto dell'incarico

Costituiscono oggetto dell'incarico, per il periodo indicato dal bando, le attività previste dall'art. 42, comma 5, del richiamato Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del comune di Potenza.

Requisiti essenziali per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione, i candidati devono possedere i seguenti requisiti essenziali:

- diploma di laurea quinquennale conseguito secondo l'ordinamento precedente l'emanazione del D.M. n. 509/1999 nelle discipline: Giurisprudenza, Scienze politiche, Economia e Ingegneria gestionale o titoli equipollenti; ovvero laurea specialistica quinquennale, conseguita successivamente al sopracitato D.M. nelle discipline: Giurisprudenza, Scienze politiche, Economia e Ingegneria gestionale o titoli equipollenti;
- una provata qualificazione e competenza nel campo dei controlli interni, della valorizzazione e della valutazione del personale ed in generale del *management* pubblico;
- un'esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione in posizione di responsabilità ovvero in qualità di consulente.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

Saranno valutati come titoli preferenziali precedenti incarichi in qualità di componente o Presidente di Nuclei di valutazione o Organismi indipendenti di valutazione presso una pubblica amministrazione.

Eventuali incarichi in corso in altri simili organismi non dovranno pregiudicare il corretto svolgimento delle funzioni presso il comune di Potenza.

Determinazione del corrispettivo

Per l'espletamento delle attività indicate nel presente avviso, ad ognuno dei componenti del Nucleo di valutazione è riconosciuto un compenso annuo pari a € 8.924,37, oltre I.V.A. o ritenuta d'acconto.

Modalità e tempi di svolgimento dell'incarico

Il Nucleo di valutazione resta in carica fino alla scadenza del mandato del Sindaco e può essere revocato, qualora ritardi o ometta di adempiere alle funzioni ad esso attribuite, senza giustificato motivo. La revoca o la sostituzione può riguardare anche singoli componenti.

Eventuale nomina del Presidente del Nucleo

Il Nucleo di Valutazione è presieduto dal Segretario Generale. Tuttavia, il comma 4 dell'art. 42 del richiamato Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi prevede la possibilità che il Nucleo sia presieduto, secondo valutazione del Sindaco, da un esperto esterno al comune, senza aumento di spesa.

Qualora il Sindaco si avvalga di tale facoltà potrà essere nominato un terzo esperto. In tal caso, il compenso già previsto per i due componenti sarà ridotto in quanto la somma complessiva sarà divisa per tre.

Modalità di adesione

Gli interessati, in possesso del titolo di studio e dei requisiti richiesti, possono presentare manifestazione d'interesse al conferimento dell'incarico.

In allegato all'istanza dovrà essere fornita documentazione attestante:

- il curriculum vitae et studiorum, firmato in originale;
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- ogni altra ulteriore documentazione che il richiedente ritenga di produrre nel proprio interesse.

La domanda, corredata della suddetta documentazione, dovrà essere indirizzata al Comune di Potenza-Segreteria del Sindaco Piazza Matteotti- 85100 Potenza e pervenire inderogabilmente all'Ufficio Protocollo del Comune, sito in Piazza Matteotti - entro

LE ORE 12.00 DEL GIORNO 10 APRILE 2012.

L'istanza di adesione e la documentazione richieste potranno essere presentate direttamente o inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oppure tramite fax (0971/415002) o posta elettronica certificata all'indirizzo Pec istituzionale del Comune di Potenza (comune.potenza@cert.ruparbasilicata.it), in ogni caso inderogabilmente entro la scadenza prevista; non saranno, quindi, accolte quelle pervenute oltre i limiti indicati, anche se recanti timbri postali di spedizione antecedenti.

In caso di spedizione, l'esterno della busta dovrà riportare la seguente dicitura: Avviso pubblico per la nomina dei componenti del Nucleo di valutazione.

Esame delle domande, individuazione dei soggetti prescelti

Le domande pervenute saranno esaminate ai fini della verifica della correttezza e completezza delle stesse, e della sussistenza dei requisiti richiesti.

L'individuazione dei soggetti prescelti avverrà sulla base dei contenuti dei *curricula* presentati, ad insindacabile giudizio del Sindaco.

Norme finali

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste alla Segreteria del Sindaco (tel. 0971415671-415672, e-mail: sindaco@comune.potenza.it).

Il presente avviso pubblico è consultabile presso l'albo pretorio on-line e sul sito internet della comune di Potenza www.comune.potenza.it, per il periodo di 10 giorni dalla data di pubblicazione.

Si allega copia dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

Il Dirigente dell'U.D. "Affari Generali ed Istituzionali - Area Comunicazione - Cultura - Turismo"

f.to dott. Giuseppe Pace

REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

Art. 42

NUCLEO DI VALUTAZIONE

1. Al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'attività dell'Ente e la trasparenza dell'azione amministrativa, il Sindaco nomina, salvo il Presidente, i componenti del Nucleo di Valutazione
2. Il Nucleo di Valutazione assume tutte le funzioni attribuite dal decreto legislativo 150/2009 all'Organismo Indipendente di Valutazione della performance.
3. Il nucleo di valutazione è presieduto dal Direttore Generale se nominato o dal Segretario Generale. Di esso fanno parte due esperti, anche esterni se necessario, di provata qualificazione, competenza ed esperienza maturata nella pubblica amministrazione.
4. In luogo del Direttore Generale o del Segretario Generale, il Nucleo può essere presieduto, secondo valutazioni del Sindaco, da un esperto esterno al Comune, senza aumenti di spesa.
5. Il Nucleo di Valutazione:
 - a) propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;
 - b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
 - d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - e) propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
 - f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT);
 - g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - i) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
 - j) supporta il Segretario Generale nella graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;
 - k) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
 - l) valida il Rapporto sulla performance dell'Ente.
6. Per l'esercizio delle sue funzioni l'organismo indipendente di valutazione si avvale del supporto dell'attività del Servizio interno competente, che, all'occorrenza, può essere integrato da un esperto esterno.
7. Il Nucleo di Valutazione opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco.